



kapsch >>>
challenging limits

Kapsch Partner Solutions GmbH

Die Lehrlingsausbildung der Kapsch Partner Solutions GmbH

Agenda.

1. Vorstellung Kapsch Partner Solutions

2. Input WK Wien, Lehrlingsstelle-
Lehrbetriebsservice, Herr Mario Grnja

3. Input AMS RGS Jugendliche – Service für
Unternehmen, Herr Roman Ranzsz

4. Fragerunde, Diskussion

5. Buffet

Überblick Kapsch Partner Solutions



65 MitarbeiterInnen tätig in den Bereichen:

- > Personalservice Kapsch Group
- > Personal- und Organisationsentwicklung Kapsch Group
- > Travel Management Kapsch Group
- > Trainee Programm (Ausbildungsprogramm für JungakademikerInnen)
- > Lehrlingsausbildung (22 MAInnen)

Lehrausbildung für die Kapsch Group und externe Unternehmen in den Lehrberufen

- > Informationstechnologie - Technik – 36 Lehrlinge (zukünftig Modullehrberuf IT-Systemtechnik, Lehrdauer 4 Jahre)
- > Elektronik – Informations- und Telekommunikationstechnik – 12 Lehrlinge
- > Mechatronik – 23 Lehrlinge
- > Industriekaufmann / Industriekauffrau – 7 Lehrlinge

32 Lehrlinge werden bei Kapsch für externe Unternehmen in der Form eines „freiwilligen Ausbildungsverbundes“ ausgebildet. Der Vorteil:

- > Unternehmen bekommen nach der vereinbarten Ausbildungszeit **gut qualifizierte Lehrlinge** aus dem technischen Bereich, welche auch ein hohes Maß an sozialen Kompetenzen mitbringen
- > Jugendliche werden speziell **individuell gefördert**, eventuelle schulische Defizite aufgearbeitet
- > Umfassendes, dem Berufsbild entsprechendes Equipment, welches Firmen eventuell nicht zur Verfügung haben (wollen)
- > Vom Unternehmensalltag **entkoppelte Lehrausbildung** – Fokus liegt auf der Grundausbildung, nicht im daily business
- > Die Lehrlinge sind nach der Ausbildungszeit soweit vorbereitet, dass sie nach kurzer Einschulung auf dem jeweiligen Arbeitsplatz im Unternehmen **produktiv eingesetzt werden können**
- > **Hauptberufliche Lehrausbildung**, welche sich auf Ausbildungsinhalte spezialisiert hat und sich ausschließlich dem Lehrauftrag widmet. Dies schafft ein entspanntes, effektives und produktives Klima für die Lehrlinge

Wir unterstützen dabei...

..., mit all unserer Erfahrung,...

...Lehrlinge zu finden.

Stellenausschreibung, Vorselektion, Aufnahmetests, Gespräche mit Lehrling, Eltern, AusbilderInnen und Firmenverantwortlichen

...Lehrlinge auszubilden.

Die Lehrpläne der Lehrwerkstatt werden regelmäßig mit den Anforderungen der späteren Abteilungen abgeglichen und angepasst.

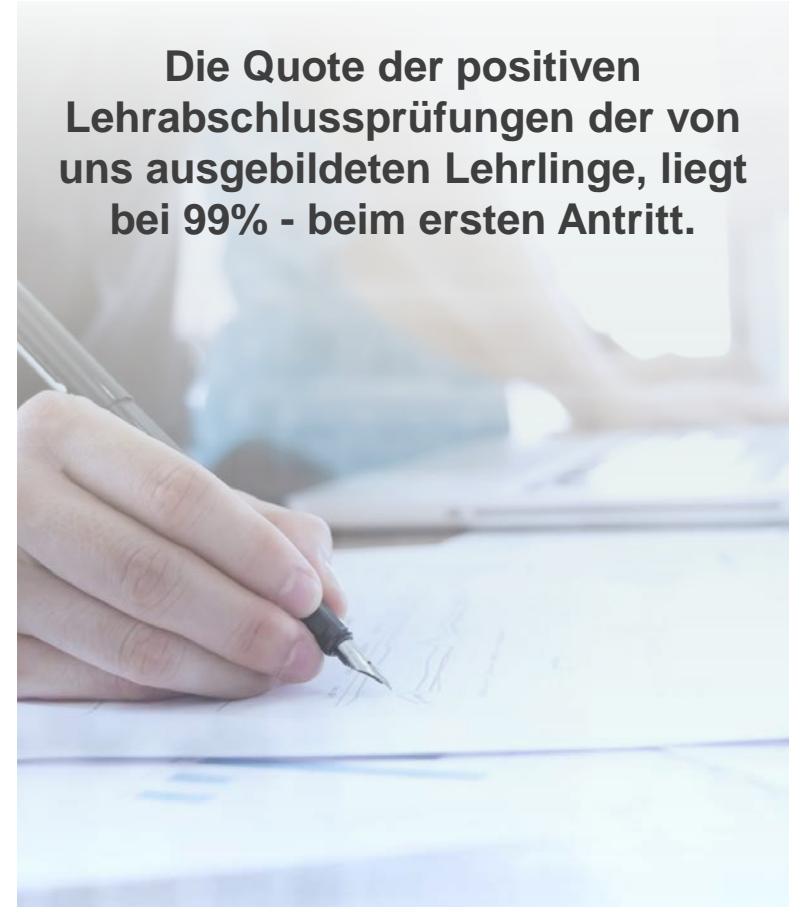
...Lehrlinge vielseitig zu fördern.

Kundenorientierung, Diversity Training, Erste Hilfe, Lesekompetenz, Präsentationstechnik, „Benimm ist in“...

...Lehrlinge optimal auf die Lehrabschlussprüfung (LAP) vorzubereiten.

LAP Intensivvorbereitung von 2 bis 4 Wochen

Die Quote der positiven Lehrabschlussprüfungen der von uns ausgebildeten Lehrlinge, liegt bei 99% - beim ersten Antritt.



Was kostet die Lehrlingsausbildung?

Kostenaufstellung IT Lehrling (Stand 2018)				
Lehrzeit 4 Jahre				
	ohne LNK	LNK (24,5%)	Anzahl	Summe
Lehrlingsentschädigung IT KV 1. LJ	535	131	14	9.325
Lehrlingsentschädigung IT KV 2. LJ	740	181	14	12.898
Lehrlingsentschädigung IT KV 3. LJ	903	221	14	15.739
Lehrlingsentschädigung IT KV 4. LJ	1250	306	14	21.788
				59.750

	pm/Lehrling *		Verrechnungsmonate		
Grundausbildung (22 Monate) in der Lehrwerkstatt	750		22	16.500	
WK Förderung Ausbildungsverbund (€ 2000)					- 2.000
AMS Lehrlingsbasisförderung **) 1. LJ					- 4.800
AMS Lehrlingsbasisförderung **) 2. LJ					- 4.800
AMS Lehrlingsbasisförderung **) 3. LJ					- 4.800
LAP Intensivvorbereitung (max. 4 Wochen)				750	
WK Förderung Vorbereitungskurs LAP					- 500
Prüfungskosten Lehrabschluss				200	
Seminare (z.B. Lesekompetenz, Kundenorientierung, "Benimm ist in", Präsentationstechnik, Erste Hilfe, Diversity) - OPTIONAL				3.805	
Kosten: ohne Förderungen / mit Förderungen				81.005	64.105
	Std Satz €	Stunden			
Produktivstunden 3. und 4. Lehrjahr (26 Monate á 167 Std), 50% der Zeit produktiv	35	2.171		75.985,00	
*) abhängig vom Lehrberuf					
**) AMS Förderung liegt zwischen € 0 und 4.800.- pro Jahr und kann 3 x gewährt werden. Lehrling muss vor Lehrbeginn beim AMS als lehrstellensuchend gemeldet sein, sonst gibt es keine Förderung. Weitere Kriterien sind z.B. das Alter, Geschlecht. Jeder Fall wird einzeln vom AMS geprüft.					

Überblick Kapsch Partner Solutions



Bereich Jugend- und Erwachsenenbildung (AMS geförderte Maßnahmen)

150 Jugendliche in der überbetriebliche Lehrausbildungen (ÜBA) nach §30b Berufsausbildungsgesetz in den Lehrberufen:

- > Mechatronik – Büro- und EDV-Systemtechnik
- > Elektronik – Angewandte Elektronik

Die ÜBA Lehrlinge können jederzeit in ein Lehrverhältnis übernommen werden. Sie stehen ebenso unentgeltlich für Praktika zur Verfügung.

24 Erwachsene im zweiten Bildungsweg in Form einer zweijährigen FacharbeiterInnen-Intensivausbildung,

- > Elektrotechnik – Elektro- und Gebäudetechnik

> Danke für Ihre Aufmerksamkeit !

Christian Weiner

Geschäftsführer

Jugend- und Erwachsenenbildung

T +43 50811 1831 | M +43 664 628 1831 | F +43 50811 1840

christian.weiner@kapsch.net

Kapsch Partner Solutions GmbH | Johann Hoffmann-Platz. 9 | 1120 Wien | Österreich

Firmenbuch HG Wien FN 194612w | Firmensitz Wien | www.kapsch.net